

**RENCANA KERJA**  
**DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**KABUPATEN BOGOR TAHUN 2015**

---

**BAB I**  
**PENDAHULUAN**

**1.1 Latar Belakang**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) menyusun Rencana Kerja (Renja) yang mengacu pada Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), Rencana Strategis (Renstra) SKPD, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi, dan usulan program serta kegiatan yang berasal dari masyarakat. Renja SKPD memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan, baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Penyusunan Renja Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2015 mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi periode tahun 2013-2018, dimana sesuai dengan visi Pemerintah Kabupaten Bogor yang tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bogor tahun 2013-2018, Kabupaten Bogor menjadi Kabupaten Termaju di Indonesia.

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

Renja Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2015 merupakan dokumen perencanaan yang penting dipedomani untuk memberikan arah bagi pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2015 di lingkup Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, guna mendukung tercapainya target pembangunan daerah tahun 2015 sesuai dengan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Bogor tahun 2013-2018.

Dalam rangka mencapai target sebagai kabupaten termaju di Indonesia, isi dokumen Renja Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2015 diharapkan mampu diaplikasikan oleh seluruh unsur internal Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, diikuti dengan upaya-upaya pencapaian yang efektif dan efisien sehingga dapat mendorong tercapainya seluruh target pembangunan tahun 2015 sesuai dengan yang dicita-citakan.

Optimalisasi dalam pelaksanaan isi Renja merupakan hal penting yang perlu diupayakan dalam rangka mewujudkan kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan sesuai dengan kewenangan bidang urusan sosial, ketenagakerjaan, dan ketransmigrasian yang diemban oleh Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebagai salah satu SKPD di lingkup Pemerintah Kabupaten Bogor. Oleh karena itu, sangat diharapkan adanya dukungan dari seluruh pihak yang terkait dengan pelaksanaan isi Renja Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Semoga Renja Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2015 ini dapat dijadikan acuan bagi seluruh pemangku kepentingan terkait, sehingga diharapkan dapat tercapai tujuan pembangunan daerah Kabupaten Bogor tahun 2015. Akhirnya, ucapan terima kasih disampaikan kepada seluruh pihak yang terlibat dalam penyusunan dokumen ini.

**BUPATI BOGOR,**

**RACHMAT YASIN**